

**ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

**«ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΙ ΑΝΤ. ΠΑΡΑΣΧΗ Α.Ε.Τ.Ε.»
ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ
1/1/2024 – 31/12/2024**

**Προς
Την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.**

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι, έχουμε την τιμή να σας υποβάλλουμε την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το καταστατικό και το άρθρο 43α του ν. 2190/1920, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2024 και να σας ενημερώσουμε για σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της και να ζητήσουμε την έγκρισή σας.

Σημειώνουμε ότι η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου συντάχθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ν. 2190/1920 όπως ισχύει.

1. Ανάλυση της εξέλιξης & των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της εταιρείας (περίπτωση α και β της παραγράφου 2 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920 σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: 62784/2017) .

α. Συνοπτική περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου

Η εταιρεία «ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΙ ΑΝΤ. ΠΑΡΑΣΧΗ ΑΕΤΕ» ιδρύθηκε το 1995 και εδρεύει στο Αργάσι Ζακύνθου.

Το κύριο αντικείμενό της είναι οι Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στο κλάδο του τουρισμού.

Τα εμπορεύσιμα προϊόντα και οι παρεχόμενες υπηρεσίες εκ μέρους της Εταιρείας εντάσσονται στους ακόλουθους τομείς: α) Υπηρεσίες Ξενοδοχείου Ύπνου β) Μπαρ εντός του ξενοδοχείου και γ) Εστιατόριο εντός του ξενοδοχείου.

Πελάτες της είναι : Τουριστικά Γραφεία εσωτερικού και εξωτερικού και μεμονωμένοι πελάτες λιανικής.

Το δίκτυο πωλήσεων της Εταιρείας γεωγραφικά καλύπτει την περιοχή της Ζακύνθου.

Η διαφήμιση των προϊόντων και των υπηρεσιών γίνεται μέσω Διαδικτύου σε στοχευόμενες αγορές και μέσω μεγάλων τουριστικών γραφείων που η Εταιρεία συνεργάζεται και συνάπτει συμβόλαια προώθησης των υπηρεσιών της.

Η Εταιρεία διοικείται από τους : α) Ιωάννα Τσαγκαροπούλου του Κωνσταντίνου, επιχειρηματίας, η οποία εκτελεί χρέη Προέδρου και Διευθ. Συμβούλου β) Τσαγκαρόπουλος Νικόλαος Χρήστος του Κωνσταντίνου, Ιατρός, ο οποίος είναι

μέλος του Δ.Σ. γ) Μουζάκη Αικατερίνη του Τζανέτου, ιδιωτική υπάλληλος, η οποία είναι μέλος του ΔΣ, δ) Σπυριδάκης Γιάγκος του Σάββα, Ιδιωτικός υπάλληλος, ο οποίος είναι μέλος του ΔΣ και ε) Δημητρίου Ανδρέας του Κωνσταντίνου ο οποίος εκτελεί χρέη Αντιπροέδρου, εκ των οποίων η Ιωάννα Τσαγκαροπούλου και ο Νικόλαος Χρήστος Τσαγκαρόπουλος είναι μέτοχοι της εταιρείας.

Η επιτυχημένη δραστηριότητα της Εταιρείας οφείλεται στους εξής παράγοντες : α) Πελατολόγιο του οποίου ικανοποιούνται οι ανάγκες, β) Εξειδικευμένο προσωπικό γ) Πολύχρονη εμπειρία και συνεργασία με μεγάλες τουριστικές Εταιρείες.

β. Στόχοι, βασικές αξίες και κύριες στρατηγικές

Στόχοι

- α) Αύξηση του τζίρου,
- β) Βελτίωση του περιθωρίου μικτού και καθαρού κέρδους,

Βασικές αξίες

- α) Έντιμη σχέση με τους πελάτες,
- β) Κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον,
- γ) Ευκαιρίες εξέλιξης στους εργαζομένους

Κύριες στρατηγικές

- α) Διείσδυση εντός της επόμενης τριετίας σε περισσότερες αγορές με σκοπό την αύξηση της τουριστικής περιόδου.
- β) Βελτίωση εντός της επόμενης τριετίας των παρεχομένων υπηρεσιών και των υπηρεσιών του σνακ μπαρ και της πισίνας.

γ. Αρχές διοίκησης και εσωτερικά συστήματα διαχείρισης

Η διοίκηση της Εταιρείας παρέχει κατεύθυνση, ηγεσία καθώς και ένα κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία της, ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι διαθέσιμοι πόροι της, δραστηριοποιούνται πλήρως για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της. Οι πολιτικές της Εταιρείας στα στάδια της παραγωγικής και λειτουργικής της δραστηριότητας δίνουν έμφαση:

- α) Στην παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών.
- β) Την εφαρμογή διαδικασιών που στηρίζονται σε διαφάνεια και δικαιοσύνη και την καθιέρωση κοινών αρχών και κανόνων.
- γ) Σεβασμό για το περιβάλλον .

Στην Εταιρεία υπάρχει γραπτός « Κανονισμός Εργασίας - Οργανόγραμμα» και άλλος «Κανονισμός» (ISO, κ.λπ).

Η Εταιρεία δεν διαθέτει ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου. Προκειμένου να διασφαλιστεί η ανεξαρτησία και η πλήρης διαφάνεια λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, η λειτουργία της εποπτεύεται από το Δ.Σ.

δ. Περιγραφή των προηγούμενων επιδόσεων, της αλυσίδας αξίας και των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων.

δα) Προηγούμενες επιδόσεις

Κύκλος εργασιών

Το 2024 ήταν μια δύσκολη χρονιά. Διάφοροι παράγοντες επηρέασαν αρνητικά την οικονομία ανεβάζοντας το κόστος λειτουργίας.

Μέσα σε αυτό το οικονομικό κλίμα, η Εταιρεία κατέγραψε αύξηση του κύκλου εργασιών της κατά 25.505,16 ευρώ,

Περιθώριο Καθαρού Κέρδους

Το 2024 το Περιθώριο Καθαρού Κέρδους ανήλθε σε 9,86%

Άλλες Σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της χρήσης 2024

Τα Αποτελέσματα προ φόρων για τη χρήση 2024 ανήλθαν σε κέρδη €71.412,96 έναντι κερδών €85.810,88 το 2023 παρουσιάζοντας μείωση κατά €14.399,92 ή σε ποσοστό κατά 16,77 %.

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα παρουσίασαν αύξηση κατά 51,23% συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση δηλαδή ανήλθαν σε €14.430,22 το 2024 από € 9.541,57 που ήταν το 2023.

Τα Έξοδα διοικητικής λειτουργίας και διάθεσης της εταιρείας ανήλθαν σε €484.669,65 για το 2024 έναντι €453.046,47 για το 2023 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 6,98%.

Ο συνολικός Δανεισμός μειώθηκε και ανήλθε σε €69.734,38 από €83.681,94.

δβ) «Αλυσίδα αξίας» [2]

Όλες οι λειτουργίες (κύριες ή υποστηρικτικές), της Εταιρείας προσπαθούν να προσδώσουν «προστιθέμενη αξία» στον πελάτη μας, σε σχέση με την αξία που πήραμε από τον προμηθευτή μας.

δγ) Ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία.

Επενδύσεις το έτος 2024

Το 2024, η Εταιρεία συνέχισε την τμηματική ανακαίνιση της ξενοδοχειακής μονάδας προχωρώντας σε σημαντική περαιτέρω αναβάθμιση των εγκαταστάσεων της. Συγκεκριμένα επένδυσε περίπου 185.000 σε αναβάθμιση των κτιριακών της εγκαταστάσεων και του λοιπού εξοπλισμού της Ξενοδοχειακής μονάδας. Αποτέλεσμα των παραπάνω ήταν η υποβολή αίτησης για να την μετατροπή του Ξενοδοχείου σε τεσσάρων αστέρων.

2. Κυριότεροι κίνδυνοι . (περίπτωση α και β της παραγράφου 2 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920 σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: 62784/2017) .

Η Εταιρεία παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις έχοντας ως στόχο να περιορίσει όσο το δυνατόν τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις οι οποίες μπορεί να προκύψουν από διάφορα γεγονότα.

Οι συνήθεις χρηματοοικονομικοί και λοιποί κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία είναι :

α) Αναφορά στην εφοδιαστική αλυσίδα με μνεία στους κύριους προμηθευτές και στους κανόνες συνεργασίας μεταξύ τους

- Εφοδιαστική αλυσίδα

Οι Βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας είναι από την ευρωπαϊκή αγορά .Οι κανόνες συνεργασίας μεταξύ τους είναι σύμφωνοι με τους συνήθεις όρους της αγοράς. Δεν υπάρχουν σημαντικές οφειλές στους Προμηθευτές ή άλλες παραβάσεις σε σχέση με τις συμβάσεις που έχουν υπογραφεί, με κάποιους από τους Προμηθευτές.

Επίσης δεν υπάρχουν προμηθευτές, η διακοπή της συνεργασίας των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο την λειτουργία της Εταιρείας και η Εταιρεία διατηρεί ικανό απόθεμα πρώτων υλών (η εμπορευμάτων) κατά την διάρκεια της τουριστικής περιόδου, σε περίπτωση παροδικής αδυναμίας να την εφοδιάσουν οι προμηθευτές .

Η Διοίκηση της Εταιρείας, επανεξετάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων και σχηματίζει κατάλληλες προβλέψεις ώστε στις οικονομικές καταστάσεις να απεικονίζεται η πραγματική αξία τους.

- Κίνδυνος απαξίωσης αποθεμάτων

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο απαξίωσης των αποθεμάτων της λόγω κακής συντήρησης/φύλαξης ή τεχνολογικής ή άλλης μεταβολής.

- Ασφάλιση αποθεμάτων

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές ή από παρόμοια συναφή αίτια και η Εταιρεία έχει ασφαλισμένο το σύνολο της αξίας των αποθεμάτων της.

β) Μελλοντικές προοπτικές και πως αυτές επηρεάζονται από το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο.

- Κίνδυνος Μείωσης της ζήτησης.

Η γενικότερη αναταραχή που επικρατεί στην εφοδιαστική αλυσίδα αλλά και στο ενεργειακό κόστος στην Ελλάδα και οι διαρκείς αναπροσαρμογές των οικονομικών δεδομένων, συντελούν στην συντήρηση ενός αβέβαιου οικονομικού περιβάλλοντος. Η Εταιρεία παραμένει προς το παρόν σταθερή παρά το γενικότερο κλίμα οικονομικής αστάθειας και ταυτόχρονα προσπαθεί να διατηρεί την «ελαστικότητα» των δαπανών

της.

- Κίνδυνος αλλαγής του Κανονιστικού Πλαισίου.

Η Εταιρεία δρα μέσα στο Κανονιστικό πλαίσιο που ορίζει η Νομοθεσία και ισχύει γενικά για τις Επιχειρήσεις.

- Λειτουργικός/Ρυθμιστικός κίνδυνος.

Ενδεχόμενες τροποποιήσεις του ρυθμιστικού και νομοθετικού πλαισίου, η εφαρμογή των προβλέψεων του Μνημονίου κ.λ.π, ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στη λειτουργία, στην οικονομική κατάσταση, τα λειτουργικά αποτελέσματα και τη ρευστότητα της Εταιρείας

γ) Λοιποί κίνδυνοι οι οποίοι σχετίζονται με την δραστηριότητα ή τον κλάδο που η εταιρεία αναπτύσσεται.

- Κίνδυνοι που σχετίζονται με τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Δεν υπάρχουν ιδιαίτεροι κίνδυνοι για τον κλάδο πέρα από αυτούς που ισχύουν για το σύνολο της Αγοράς

- Κίνδυνος Ρευστότητας.

Η Εταιρεία διαθέτει ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση και υψηλό δείκτη ρευστότητας. Η γενική ρευστότητα της Εταιρείας βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα. Όσον αφορά στη σωστή διαχείριση της ρευστότητας, αυτή πραγματοποιείται με το συνδυασμό ρευστών διαθεσίμων και αυστηρή παρακολούθηση των ταμειακών ροών. Η παρακολούθηση της ρευστότητας πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση. Η Εταιρεία χαιρεί υψηλής αξιοπιστίας τόσο έναντι των Τραπεζών, όσο και έναντι των προμηθευτών της, λόγω της 28ετους παρουσίας της και πλέον δυναμικής πορείας του στην ελληνική αγορά.

Επίσης η εταιρεία κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών εκμεταλλεύεται τις εκπτώσεις που προσφέρουν οι προμηθευτές της λόγω τρόπου πληρωμής. Μέχρι σήμερα, η Εταιρεία διασφαλίζει επαρκή πιστωτικά όρια χρηματοδότησης, με ευνοϊκούς όρους από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, για να αντιμετωπίζει τον κίνδυνο αυτό.

- Πιστωτικός Κίνδυνος.

Η έκθεση της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο αφορά κυρίως απαιτήσεις από πελάτες.

Η Εταιρεία δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου σε κάποια από τα συμβαλλόμενα με αυτήν μέρη, κυρίως λόγω της μεγάλης διασποράς του πελατολογίου της. Οι λιανικές πωλήσεις πραγματοποιούνται τοις μετρητοίς, μέσω χρεωστικών ή και πιστωτικών καρτών, ενώ αναφορικά με τις χονδρικές πωλήσεις η Εταιρεία, με βάση τις εσωτερικές αρχές λειτουργίας της, χορηγεί πιστώσεις, εξετάζοντας κατά περίπτωση την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών.

- Κίνδυνος αύξησης των επιτοκίων.

Η Διοίκηση της Εταιρείας παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις ανάγκες χρηματοδότησης της Εταιρείας, αλλά επειδή η εξάρτηση της Εταιρείας από τραπεζικό δανεισμό είναι χαμηλή, δεν υφίσταται σημαντικός επιτοκιακός κίνδυνος.

- Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, παρακολουθεί διαρκώς τους συναλλαγματικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν και αξιολογεί την ανάγκη λήψης σχετικών μέτρων παρά το γεγονός πως δεν υπάρχει άμεσος κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών καθώς η Εταιρεία δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελληνική και Ευρωπαϊκή αγορά και τιμολογεί σε Ευρώ. Επιπλέον όλες οι δανειακές υποχρεώσεις είναι σε Ευρώ.

- Κίνδυνος τιμής

Η Εταιρεία, αντιμετωπίζει κίνδυνο από τις μεταβολές στις τιμές των ανταγωνιστικών προϊόντων. Η Εταιρεία διαμορφώνει την τιμολογιακή της πολιτική με βάση τις συμβάσεις συνεργασίας με τα τουριστικά γραφεία (tour operators), το επίπεδο ζήτησης κατά την τουριστική περίοδο, τις συνθήκες του ανταγωνισμού στην τοπική αγορά, την κατηγορία και τις παρεχόμενες υπηρεσίες του ξενοδοχείου, καθώς και τη δυναμική τιμολόγηση (dynamic pricing) ανάλογα με την πληρότητα και την εποχικότητα. τιμή .

3. Περιβαλλοντικά ζητήματα (περίπτωση α και β της παραγράφου 2 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920 σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: 62784/2017) .

α) Η εταιρεία, αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και της ανάγκης συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, έτσι ώστε να επιτυγχάνει μια ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με την προστασία του περιβάλλοντος. Η περιβαλλοντική πολιτική της, εστιάζεται στα ακόλουθα:

- Διαχείριση των παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων , δίνοντας προτεραιότητα στην χωριστή συλλογή τους και την ανακύκλωση
- Εξοικονόμηση ενέργειας με την ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης της κατανάλωσης φυσικών πόρων
- Διαρκή ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος
- Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

β) Πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις της οντότητας στο περιβάλλον

Η Εταιρεία λόγω του αντικειμένου της δεν δημιουργεί ιδιαίτερα απορρίμματα τα οποία να επιβαρύνουν το περιβάλλον.

γ) Αναφορά στην ανάπτυξη των πράσινων προϊόντων και υπηρεσιών εφόσον υπάρχουν.

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση

4. Εργασιακά ζητήματα (περίπτωση α και β της παραγράφου 2 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920 , σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: 62784/2017) .

α) Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας αποτελούν βασικές αρχές της Εταιρείας. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν κάνει διακρίσεις στην πρόσληψη/ επιλογή, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, την ανάθεση εργασιακών καθηκόντων ή σε οποιοσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες. Οι παράγοντες που αποκλειστικά λαμβάνονται υπόψη είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η θεωρητική κατάρτιση, τα προσόντα, η αποδοτικότητα και οι ικανότητες του ατόμου.

β) Η Εταιρεία παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζομένους αυτής να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε υπαλλήλου ή προμηθευτή ή πελάτη της Εταιρείας και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά που ενδέχεται να δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

Η πολιτική της Εταιρείας, στον τομέα αυτό, στηρίζεται στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ.

γ) Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών).

Η εταιρεία το 2024 απασχόλησε κατά μέσο όρο 9,72 εργαζομένους διαφορετικών φύλων και ηλικιών και πάγια πολιτική της Εταιρείας είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών .

Οι σχέσεις της Εταιρείας με το προσωπικό της είναι άριστες και δεν παρουσιάζονται εργασιακά προβλήματα.

δ) Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Η ασφάλεια στην εργασία για τους εργαζομένους αποτελεί κυρίαρχη προτεραιότητα και απαραίτητη προϋπόθεση στην λειτουργία της Εταιρείας.

Η εταιρεία διατηρεί σε όλους τους χώρους εργασίας υλικά (φάρμακα, επιδέσμοι κ.λπ) «πρώτων βοηθειών »

Η εταιρεία διαθέτει τεχνικό ασφαλείας, σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία.

ε) Συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.

Οι διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού, γίνονται με βάση τα απαιτούμενα για την θέση προσόντα και χωρίς διακρίσεις.

Η Εταιρεία εκπαιδεύει συστηματικά όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων της, είτε με « εσωτερικά », είτε με « εξωτερικά » σεμινάρια .

Ο τρόπος προαγωγών, είναι με βάση την αξιολόγηση του προϊσταμένου του

τιμήματος, (της Διεύθυνσης Προσωπικού) και της Διοίκησης.

5. Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) & μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ) και πρόσθετες εξηγήσεις . (περίπτωση γ της παραγράφου 2 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920) .

α) Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες.

Χρηματοοικονομικοί δείκτες, που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας είναι :

α. Οικονομικής Διαρθρώσεως		2024	2023
1.	Κυκλοφορούν» ενεργητικό	18,24	20,61
	Σύνολο ενεργητικού		
2.	Ίδια κεφάλαια	15,96	17,27
	Σύνολο υποχρεώσεων		
3.	Ίδια κεφάλαια	1,15	1,19
	Πάγιο ενεργητικό		
β. Αποδόσεως και Αποδοτικότητας		2024	2023
1.	Καθαρά αποτ/τα χρήσεως προ φόρων	1,77	2,14
	Ίδια κεφάλαια		

β) Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ).

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί, τέτοιου είδους δείκτες.

γ) Αναφορές και πρόσθετες εξηγήσεις για τα ποσά που αναγράφονται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Δεν υπάρχουν σημαντικά ή ιδιαίτερα κονδύλια, τα οποία να χρήζουν ιδιαίτερης ανάλυσης ή σχολιασμού, (πρόσθετες εξηγήσεις) πέρα των πληροφοριών που παρέχονται στις Οικονομικές Καταστάσεις.

6. Προβλεπόμενη εξέλιξη της οντότητας (περίπτωση α της παραγράφου 3 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920) .

Με βάση τη διαφαινόμενη σταθερότητα του υφιστάμενου οικονομικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος, η Διοίκηση της Εταιρείας παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και προσαρμόζει διαρκώς τη στρατηγική της, με στόχο τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και την ενίσχυση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας.

Κύριος στόχος για το έτος 2025 είναι η διατήρηση της θετικής πορείας των αποτελεσμάτων, μέσω της ανάπτυξης νέων προϊόντων και υπηρεσιών και της διείσδυσης σε νέες αγορές, με σκοπό την περαιτέρω αύξηση των πωλήσεων. Παράλληλα, η Εταιρεία αναμένει την έκβαση της αίτησης για τη μετατροπή του ξενοδοχείου σε μονάδα τεσσάρων αστέρων, στόχο στον οποίο έχει επικεντρωθεί τα τελευταία χρόνια, παράλληλα με την υλοποίηση εκτεταμένων ανακαινίσεων των εγκαταστάσεων.

Με βάση τα μέχρι σήμερα στοιχεία:

- Οι πωλήσεις αναμένεται να παρουσιάσουν αύξηση περίπου κατά 10%.
- Τα κέρδη προ φόρων προβλέπεται να ενισχυθούν κατά περίπου 5%.

Τα σημαντικότερα γεγονότα που αναμένεται να επηρεάσουν την πορεία της Εταιρείας είναι:

(α) Η πορεία της Ελληνικής οικονομίας που επηρεάζει την ζήτηση.

Επίσης σημειώνουμε ότι : Μέχρι την σύνταξη της παρούσας έκθεσης, δεν υπάρχουν σημαντικά γεγονότα τα οποία να συνέβησαν από τη λήξη της κλειόμενης χρήσεως και τα οποία μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά την οικονομική διάρθρωση ή την επιχειρηματική πορεία της Εταιρείας.

7. Δραστηριότητα της Εταιρείας στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης (περίπτωση β της παραγράφου 3 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920) .

Η εταιρεία δεν πραγματοποίησε δαπάνες ή επενδύεις στον τομέα «ερευνών και ανάπτυξης» στη χρήση 2024.

8. Πληροφορίες που αναφέρονται στην απόκτηση ιδίων μετοχών όπως προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 16 του ΚΝ.2190/1920. (περίπτωση γ της παραγράφου 3 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920) .

Δεν αποκτήθηκαν «ίδιες μετοχές », κατά την διάρκεια της χρήσης 2024.

Η Εταιρεία δεν έχει στην κατοχή της Ίδιες Μετοχές.

9. Υποκαταστήματα της Εταιρείας. (περίπτωση δ της παραγράφου 3 του άρθρου 43α του ν. 2190/1920) .

Η εταιρεία δεν διατηρεί υποκαταστήματα

Καλούμε τη Γενική Συνέλευση να εγκρίνει τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 και να απαλλάξει το Διοικητικό Συμβούλιο, και τον λογιστή της εταιρείας από κάθε ευθύνη.

Τέλος, ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη που έχετε επιδείξει προς τα πρόσωπα του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ζάκυνθος, 10/09/2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Η Πρόεδρος
Τσαγκαροπούλου Ιωάννα

~~ΕΚΧΗΡΩΝ: ΤΑΧ. ΔΙΑΚΟΜΗ ΑΣΤΕ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ
ΠΡΑΚΤΗΡΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΚΟΜΗ ΖΑΚΥΝΘΟΥ~~